

เรียน...หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/ เจ้าหน้าที่ในกลุ่มพยาบาล/ ผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลศูนย์, โรงพยาบาลทั่วไป

1. สืบเนื่องมาจากการประชุมชมรมผู้บริหารพยาบาลวันที่ 27 – 28 สิงหาคม 2554 เรื่องปรึกษาหารือการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในภาครัฐ ณ โรงแรมหลุยส์เทรเวียร์น กรุงเทพฯ สรุป ดังนี้

1.1. การลงมติการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) ของวิชาชีพพยาบาล จะใช้การประเมินค่าตอบแทนแบบไหน (แบบที่ 1 ใช้การประเมินค่างานแบบ Activity base ของโรงพยาบาลมะเร็ง, แบบที่ 2 ใช้แบบประเมินค่างาน Hay Guide Chart ของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์)

มติที่ประชุม เลือกใช้การประเมินค่างาน Hay Guide Chart ของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์

1.2 ขอความร่วมมือโรงพยาบาลศูนย์, โรงพยาบาลทั่วไปเพื่อหาทีมในการทำงาน ตามแบบประเมินค่างาน Hay Guide Chart โดยมีทีมของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ โรงพยาบาลสระบุรี และโรงพยาบาลมะเร็งเป็นแกนนำ แบ่งงานได้ทั้งหมด 13 งาน ประกอบด้วย 1) งานผู้ป่วยใน 2) งานผู้ป่วยนอก 3) งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน 4) งานห้องคลอด 5) งานห้องผ่าตัด 6) งานวิสัญญี 7) งานผู้ป่วยหนัก 8) งานผู้ป่วยหนักหัวใจ 9) งานเครื่องมือพิเศษ/ไตเทียม 10) งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ 11) งานการพยาบาลชุมชน เวชกรรม PCU 12) งานการพยาบาลจิตเวช และ 13) งานบริหารและวิชาการ สรุปการมอบหมายงานดังนี้

- ให้โรงพยาบาลที่ได้รับมอบหมายในแต่ละงาน กำหนดกิจกรรมหลัก (Core activity) และกำหนดระยะเวลาการทำการกิจกรรมที่ปฏิบัติงานจริง (Standard time)

- ให้แต่ละ โรงพยาบาลที่ได้ได้รับมอบหมายส่งงานกลับมาที่โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ [headnurse.spr@gmail.com](mailto:headnurse.spr@gmail.com) ภายใน วันที่ 2 กันยายน 2554

- ให้แกนนำของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์รวบรวม สรุปงานทั้งหมดเตรียมข้อมูลมาพิจารณาวันที่ 6 กันยายน 2554

1.3 นัดหมายการประชุมตัวแทนพยาบาลของแต่ละโรงพยาบาลที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณา กิจกรรมหลัก (Core activity) และระยะเวลาการทำการกิจกรรมที่ปฏิบัติงานจริง (Standard time) วันที่ 6 กันยายน 2554 ที่สภากาพยาบาล

2. จากการประชุมเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) ของวิชาชีพพยาบาล วันที่ 6 กันยายน 2554 ณ สภากาพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข มีโรงพยาบาลที่ร่วมประชุมทั้งหมด 26 โรงพยาบาล (ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/ พยาบาล จำนวน 150 คน) สรุปการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 แบ่งทีมงานทำงาน (13 งาน) โดยมีทีมของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ โรงพยาบาลสระบุรี และโรงพยาบาลมะเร็งเป็นแกนนำ

2.2 ให้แต่ละทีมงานพิจารณา/ สรุปกิจกรรมหลัก (Core activity) และระยะเวลาการทำกิจกรรมที่ปฏิบัติงานจริง (Standard time)

2.3 ให้ส่งตัวแทนทีมงานนำเสนอสรุปผลงานของแต่ละงาน

2.4 ส่งข้อมูลการนำเสนอสรุปผลงานของแต่ละงานไปที่โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ [headnurse.spr@gmail.com](mailto:headnurse.spr@gmail.com) ภายในวันที่ 8 กันยายน 2554

2.5 ให้แกนนำของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์รวบรวม สรุปงานทั้งหมด นำข้อมูลขึ้น web site กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ เข้าถึงข้อมูลทั้งหมดได้ที่ [www.spr.go.th](http://www.spr.go.th) คลิกไปที่กลุ่มการพยาบาล

ผู้สรุป : นางสาวพรจันทร์ สุวรรณมนตรี

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์

ติดต่อ: [headnurse.spr@gmail.com](mailto:headnurse.spr@gmail.com)

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ 056 – 2198888 ต่อ 2203, 2208 (ถ้าไม่พบกรุณาฝากข้อความ)