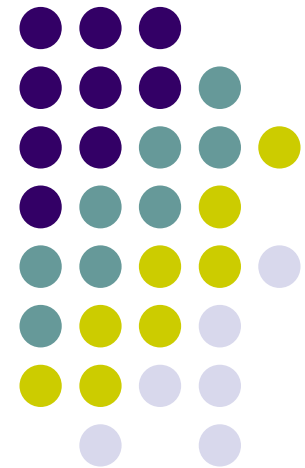
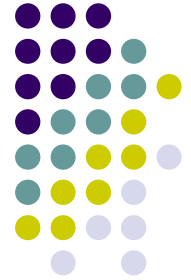


ข้อเสนอแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน P4P



ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป



การคิดค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน

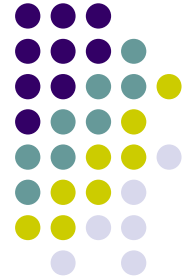
- ใช้วิธีผสมผสาน ได้แก่
- แพทย์ ใช้วิธี **Result base approach by DRG-RW**
- พยาบาล เกษัชกร ทันตแพทย์ ใช้วิธี **Job evaluation by Modified Hay-Guide Chart**
- บุคลากรอื่น ใช้วิธี **Pieces Rate payment**



พยาบาล เกษัชกร ทันทแพทย์

- ค่าคะแนนประกันขั้นต่ำ คิดจากเวลาทำงานขั้นต่ำต่อวันของข้าราชการ
ทั่วไป 7 ชั่วโมงต่อวัน = 420 นาทีต่อวัน 1 เดือน คิดเวลาทำงาน
20 วัน เวลาทำงานของข้าราชการแต่ละคน = 8,400 นาทีต่อเดือน
และเวลาการทำงาน 1 นาที เทียบเท่ากับ 1 คะแนน = 8,400
คะแนนต่อเดือนเท่ากัน
- บุคลากรกลุ่มนี้ดำเนินการเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยวิธี **Job
evaluation by Modified Hay-Guide Chart** ตาม
ตัวอย่างในคู่มือ

แพทย์



- ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ นำอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลา มากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันอัตราคะแนนละ 10 บาท ซึ่งแพทย์มีอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาเท่ากับ 1,100 บาทเท่ากับ 110 แต้มต่อวัน ดังนั้นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแพทย์ = $110 \times 20 = 2,200$ แต้ม
- การดูแลผู้ป่วยใน แพทย์ผู้ดูแลผู้ป่วย จะได้รับค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานจากการคำนวณค่า **RW P4P** เมื่อผู้ป่วยจำหน่าย โดย 1 **RW P4P** มีค่าเท่ากับ 80 คะแนน

ภาระงานอื่นของแพทย์



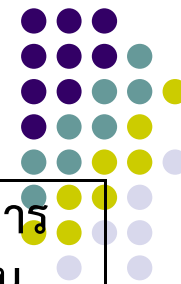
แพทย์สาขาวิชาชีพ	กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
ทุกสาขา	การตรวจผู้ป่วยนอก	ราย	5 คะแนน
	Cath lab	ราย	10 คะแนน
	Gastroscope	ราย	6 คะแนน
	Bronchoscope	ราย	6 คะแนน
	Ecchocardiogram	ราย	6 คะแนน
	Colonoscope	ราย	6 คะแนน
สาขาพยาธิวิทยา	การตรวจชิ้นเนื้อคัลล์พยาธิ	ราย	12.5 คะแนน
	การอ่านสไลด์ PAP	ราย	5 คะแนน
	การอ่านสไลด์เซลล์วิทยา	ราย	5 คะแนน
สาขาจิตวิทยา	การตรวจผู้ป่วยนอก	ราย	15 คะแนน

ภาระงานอื่นของแพทย์



แพทย์สาขาวิชาชีพ	กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
สาขารังสีวินิจฉัย	Plain Film	ราย	3 คะแนน
	CT Brain	ราย	5 คะแนน
	CT other	ราย	7.5 คะแนน
	Ultrasound	ราย	7.5 คะแนน
	Special X-Ray	ราย	6 คะแนน
	Mammogram	ราย	7.5 คะแนน
	CTA	ราย	8 คะแนน
	Doppler	ราย	8 คะแนน
	Angiogram	ราย	8 คะแนน
สาขารังสีรักษา	การตรวจผู้ป่วยนอก	ราย	5 คะแนน
	SIM	ราย	80 คะแนน

ภาระงานอื่นของแพทย์



แพทย์สาขาวิชาชีพ	กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
สาขานิติเวช	การตรวจผู้ป่วยคดี ในโรงพยาบาล	ราย	5 คะแนน
	การตรวจผู้ป่วยคดี นอกโรงพยาบาล การชันสูตรศพ		เบิกค่าตอบแทนตามระเบียบเดิม
สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	การตรวจผู้ป่วยนอก	ราย	5 คะแนน
	ฝังเข็ม	ราย	10 คะแนน
	EMG	ราย	50 คะแนน
สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	CPR	ราย	15 คะแนน
	การตรวจผู้ป่วยนอก	ราย	5 คะแนน
สาขาเวชกรรมสังคม	การตรวจผู้ป่วยนอก	ราย	5 คะแนน
	เยี่ยมบ้าน	ราย	50 คะแนน
	การดำเนินงานกิจกรรมในชุมชน	ครั้ง/ครั้งวัน	150 คะแนน

ภาระงานอื่นของแพทย์



- สาขาวิสัญญีแพทย์ : ค่าคะแนนสำหรับวิสัญญีแพทย์ในการผ่าตัดแต่ละราย = (Basic unit + Underlying condition + Type and special procedure + Time unit) คูณด้วย 4 คะแนน
- แพทย์ที่มีภาระงานทางการบริหาร
 - หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ลดค่าคะแนนประกันชั้นต่ำเหลือ 50 %
 - หัวหน้ากลุ่มงานขนาดใหญ่ ลดค่าคะแนนประกันชั้นต่ำเหลือ 80 %
 - หัวหน้ากลุ่มงานขนาดเล็ก ลดค่าคะแนนประกันชั้นต่ำเหลือ 90 %