

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสวรรค์-ประชารักษ์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ๔ ประการ	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรรค์-ประชารักษ์	บุคลากรของโรงพยาบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพมากขึ้น มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ น้อยลง
๒	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ยึดถือเป็นแบบอย่างในการสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล ยกย่องจากการประกอบคุณงามความดี	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรรค์-ประชารักษ์	มีบุคลากรของโรงพยาบาลฯ ได้รับรางวัลจากการประกอบคุณงามความดี จำนวน ๕ ท่าน
๓	นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสวรรค์-ประชารักษ์ ปฏิบัติตามค่านิยม “MOPH”	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรรค์-ประชารักษ์	สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นได้ ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์ปชั่น

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๔	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่สร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม เช่น กิจกรรมทำบุญใส่บาตรที่จัดขึ้นทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ของชมรมรณรงค์สวรงค์ประชารักษ์ กิจกรรมกีฬาภายในโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์	บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม มากขึ้น เกิดความร่วมแรงร่วมใจ รวมถึง เกิดความสามัคคีในหมู่คณะและองค์กร
๕	โรงพยาบาลสวรงค์ประชารักษ์ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์ กล่าวคำ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”	บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์	บุคลากรของโรงพยาบาลฯร่วมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” พร้อมกับ คณะผู้บริหารของโรงพยาบาลฯ และพร้อม ที่จะต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๖	โรงพยาบาลสวรงค์ประชารักษ์ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ แจ้งเวียน ประกาศโรงพยาบาลสวรงค์ประชารักษ์ เรื่อง การให้และรับของขวัญของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ พุทธศักราช ๒๕๖๒	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์ รับทราบและ ถือปฏิบัติตามประกาศ	บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลสวรงค์- ประชารักษ์	บุคลากรของโรงพยาบาลฯ ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศฯอย่างเคร่งครัด

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๗	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ แจ้งเวียน ประกาศโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสวรรค์- ประชารักษ์ รับทราบและ ถือปฏิบัติตามประกาศ	บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลสวรรค์- ประชารักษ์	บุคลากรของโรงพยาบาลฯ ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศฯ รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
๘	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ แจ้งเวียน ประกาศโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ เรื่อง แนวทางป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสวรรค์- ประชารักษ์ รับทราบและ ถือปฏิบัติตามประกาศ และ ลงนามในแบบลงนาม รับทราบประกาศฯ	บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลสวรรค์- ประชารักษ์	จัดทำประกาศ แนวทางป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และให้บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศฯ พร้อมทั้งให้หัวหน้าหน่วยงาน รายงานผลการร้องเรียนหรือพบผู้มีพฤติกรรม เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน รอบ ๖ เดือน (ตาม แบบฟอร์ม)
๙	ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลฯ ทุกระดับได้เรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนาในโครงการ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยม	บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลสวรรค์- ประชารักษ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
		คุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวินัย		
๑๐	กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคู่มือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กระทรวง-สาธารณสุข	บุคลากรของโรงพยาบาล-สวรงค์ประชารักษ์ ร้อยละ ๗๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรงค์-ประชารักษ์	บุคลากรของโรงพยาบาลฯมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพมากขึ้น มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพน้อยลง

๑๑	โครงการจัดทำแผนควบคุมภายใน ของโรงพยาบาลสวรงค์ประชารักษ์	รายงานผลการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรงค์-ประชารักษ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๒	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ และที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑๓	โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คณะกรรมการและคณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๔	กิจกรรมเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่ได้รับความรู้ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์	มีการเผยแพร่ทางข่าวสารของโรงพยาบาลฯ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ แผ่นพับ และแจ้งเวียนเป็นหนังสือ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลฯรับทราบ
๑๕	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุม ฝึกรอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรของโรงพยาบาลฯ ที่เข้าร่วมการประชุม ฝึกรอบรม และสัมมนา และสามารถนำมาปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

