

โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์
 ลำดับที่ 12355
 วันที่ 14 ต.ค. 2563
 เวลา 15.02 น.

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 เลขที่ -1727
 วันที่ 14 ต.ค. 2563
 เวลา.....



ที่ กส ๐๐๓๒/๗ ๑๗๔๖๔

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
 ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ชุด
 ๒.ใบสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๗๗๐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่น/ส่งใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๕๙๘๔ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ เป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)
 ผู้อำนวยการ
 โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

(Handwritten signature)

(นายประมวล ไทยงามศิลป์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์
 ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

(นางสาวมาลี แข็งขัน)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(Handwritten signature)

(นายสุชาติ อรรถไพโรจน์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๙๔๕ , ๐ ๔๓๘๑ ๕๙๘๔

โทรสาร ๐-๔๓๘๑-๒๙๖๒

- เห็นชอบ
 ทราบ
 อนุมัติ

(Handwritten signature)

(นายชินนทร์ จารุวัฒน์มงคล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์

จังหวัดนครสวรรค์

๑/๙๕



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
ไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๗๗๐
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้
 - ๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ และ
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร และ เอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ชุด
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ
เกื้อกูล ในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่มีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๔. เอกสารอื่นๆ
คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะขอประเมินฯ/คำสั่งให้ปฏิบัติราชการ (ถ้ามี)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
 - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
 - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
 - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
 - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และ สัมภาษณ์เพิ่มเติม หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายประมวล ไทยงามศิลป์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ